**СОГЛАШЕНИЕ**

**о социальном партнерстве в сфере труда между Администрацией Одесского муниципального района Омской области,** **координационным советом профсоюзов и представителем районного объединения работодателей Одесского муниципального района Омской области** **на**

**2024-2027 годы**

Подписи сторон:

От Администрации Одесского муниципального

района Омской области

Глава Одесского муниципального района Е.Ю. Журавлёв

«27» января 2024 год

м.п.

От профсоюзов

Председатель координационного совета И.А. Клейман

« 27 » января 2024 год

м.п.

От районного объединения работодателей

Председатель совета работодателей Е.В. Шнайдер

«27» января 2024 год

м.п.

Общие положения.

Администрация Одесского муниципального района Омской области (далее - Администрация) в лице Главы Одесского муниципального района Омской области Журавлёва Евгения Юрьевича, координационный совет профсоюзов (далее - Профсоюзы) в лице Клеймана Игоря Александровича и районного объединения работодателей на территории Одесского муниципального района Омской области (далее - Работодатели) в лице Шнайдера Евгения Викторовича, именуемые в дальнейшем «Стороны», действуя в соответствии с законодательством Российской Федерации и Омской области, заключили настоящее Соглашение о социальном партнерстве (далее - Соглашение) на 2024-2027 годы.

Настоящее Соглашение является регулирующим социально-трудовые отношения между работниками и работодателями и определяющим общие принципы регулирования связанных с ними экономических отношений на уровне Одесского муниципального района Омской области.

Стороны ставят в числе приоритетных целей Соглашения создание условий содействующих устойчивому развитию экономики, росту производительности труда, стабильной занятости и развитию эффективной инфраструктуры рынка труда, подготовке квалифицированной рабочей силы, безопасности рабочих мест, проведению социально-экономической политики, направленной на повышение качества жизни работников и их семей, сокращению масштабов бедности, поддержанию социальной стабильности и обеспечению социальной защиты населения.

Стороны считают необходимым обеспечивать реализацию государственной политики в сфере охраны труда и экологической безопасности на территории Одесского муниципального района Омской области, создание для работников условий труда, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, снижение производственного травматизма и профессиональных заболеваний, обеспечивать экологическую безопасность, социальную защиту пострадавших на производстве, осуществление мониторинга условий и охраны труда, окружающей среды.

Соглашение является основой для разработки и заключения коллективных договоров. Условия настоящего Соглашения являются обязательными к применению Сторонами и обеспечивают минимальный уровень прав и гарантий работников, который не может быть снижен в коллективных договорах.

Стороны обязуются соблюдать договоренности, достигнутые в ходе трехсторонних коллективных переговоров и консультаций, а также намерены развивать взаимоотношения на основе принципов социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений.

Для достижения поставленных целей Стороны в пределах своих полномочий берут на себя следующие обязательства:

1. Развитие налогового и экономического потенциала.

Стороны обязуются:

* 1. Реализовывать промышленную и инвестиционную политику, обеспечивающую:
* рост и сохранение объемов производства продукции (работ, услуг) в отраслях экономики Одесского муниципального района Омской области;
* сохранение деятельности организаций и трудовых коллективов, находящихся на территории Одесского муниципального района Омской области, недопущение роста безработицы и высвобождения работников;
* насыщение потребительского рынка качественными товарами и услугами, в том числе производимыми в Одесском муниципальном районе Омской области;
* содействие развитию малого и среднего бизнеса;

- взаимные консультации по вопросам промышленной, бюджетной, инвестиционной, налоговой и ценовой политики;

* совершенствование порядка регулирования цен и тарифов на продукцию и услуги естественных монополий, осуществление контроля обоснованности их формирования.

1.2. Осуществлять реализацию мероприятий, направленных на эффективное использование средств, выделяемых на реализацию проектов на территории района.

1.3. Организовывать экономическое соревнование (трудовое соперничество) в отраслях, организациях с целью повышения производительности труда как основы повышения эффективности экономики Одесского муниципального района Омской области.

1.4. В рамках имеющихся полномочий принимать меры, направленные на защиту внутреннего рынка от недобросовестной конкуренции, в том числе по включению недобросовестных исполнителей муниципальных контрактов в реестр недобросовестных поставщиков, который публикуется в средствах массовой информации в соответствии с действующим законодательством.

1.5. Обеспечивать в организациях, расположенных на территории Одесского муниципального района Омской области, соблюдение законодательства о труде, в том числе при смене собственника имущества организации, изменении ее подведомственности, реорганизации или ликвидации.

1.6. В рамках своих полномочий реализовывать меры по предотвращению незаконных действий, нацеленных на ликвидацию или перепрофилирование организаций. В случае угрозы таких действий информировать трехстороннюю комиссию по регулированию социально - трудовых отношений.

1.7. При ежегодном формировании бюджета и прогноза социально-экономического развития муниципального образования Одесского муниципального района Омской области проводить мониторинг по основным их параметрам.

1.8. Предоставлять по запросу Сторон необходимые сведения о выполнении обязательств по разделу «Развитие налогового и экономического потенциала».

1.9. Принимать меры, направленные на своевременную уплату обязательных платежей в бюджетную систему Российской Федерации, легализацию «теневой» заработной платы, противодействие схемам ухода от налогообложения.

1.10. Установить следующие критерии оценки выполнения сторонами данного раздела Соглашения:

а) увеличение (снижение) индекса промышленного производства (в % к предыдущему году):

б) рост инвестиций в основной капитал за счет всех источников финансирования (% к предыдущему году в сопоставимых ценах):

в) рост среднемесячной заработной платы работников (% к предыдущему году):г) увеличение числа прибыльных предприятий;

д) снижение задолженности по налогам и сборам организаций района;

е) исполнение плановых бюджетных назначений налоговых и неналоговых доходов бюджета.

Администрация обязуется:

1.11. Осуществлять меры по обеспечению комплексного социально - экономического развития Одесского муниципального района Омской области, разрабатывать прогноз социально экономического развития района, муниципальные программы развития отраслей экономики и поддержки малого и среднего бизнеса, реализовывать на территории района областные и федеральные программы в данной сфере.

1.12. При подготовке проекта бюджета Одесского муниципального района Омской области на очередной финансовый год учитывать обязательства данного Соглашения и предложения трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, требующих финансирования из районного бюджета.

1.13.Обеспечивать исполнение доходной и расходной частей районного бюджета в соответствии с решением Совета Одесского муниципального района Омской области «О бюджете муниципального района» на очередной финансовый год.

1.14. Разработать и реализовать комплекс мер по укреплению собственной доходной базы бюджета. Обеспечивать эффективность работы межведомственной комиссии по координации деятельности по обеспечению дополнительных поступлений доходов в консолидированный бюджет Одесского муниципального района Омской области и защите прав граждан в сфере социально-трудовых отношений.

1.15. Обеспечить реализацию мероприятий по снижению неэффективных расходов консолидированного бюджета Одесского муниципального района Омской области на 2024 -2027 годы.

1.16. Обеспечить исполнение мероприятий и финансирование муниципальных программ, подлежащих финансированию в соответствии с решением Совета Одесского муниципального района Омской области «О бюджете муниципального района» на очередной финансовый год.

1.17. Создавать условия для участия в содействии занятости населения организаций Одесского муниципального района Омской области всех форм собственности и индивидуальных предпринимателей при выполнении ими обязательств настоящего Соглашения.

1.18. В пределах своей компетенции принимать меры по обеспечению стабильного функционирования теплоэнергетического комплекса Одесского муниципального района Омской области и бесперебойного энергоснабжения потребителей.

1.19. Оказывать поддержку товаропроизводителям Одесского муниципального района Омской области в повышении конкурентоспособности их продукции на внутреннем и внешнем рынках, развитии их экономического сотрудничества в рамках межрегиональных связей, выставочной - ярмарочной деятельности.

1.20. Включать при необходимости в состав комиссии по проведению конкурсов, аукционов, котировок цен и расценок по размещению муниципального заказа представителей профсоюзов.

1.21. Обеспечивать финансирование капитального строительства и ремонта объектов жилищного и непроизводственного назначения в пределах средств, утвержденных решением Совета Одесского муниципального района Омской области «О бюджете муниципального района» на очередной финансовый год.

1.22. Содействовать формированию и развитию финансово-кредитного обслуживания сельскохозяйственных товаропроизводителей и личных подсобных хозяйств населения.

1.23. Обеспечивать участие Одесского муниципального района Омской области в областных инвестиционных программах.

1.24. Привлекать инвесторов и оказывать им поддержку при реализации приоритетных инвестиционных проектов в рамках существующего законодательства.

1.25. Оказывать поддержку организациям агропромышленного комплекса Одесского муниципального района Омской области, субъектам малого и среднего предпринимательства.

1.26. Содействовать в соответствии с действующим законодательством в реализации планов оздоровления организаций-должников, включая организации, на которых введено внешнее управление.

1.27. Проводить работу по совершенствованию правового положения муниципальных учреждений в части подготовки нормативной правовой базы казенных, бюджетных и автономных учреждений.

Профсоюзы обязуются:

1.28. Изучать производственную и социально-экономическую ситуацию в организациях, анализировать и обобщать поступающие от трудовых коллективов и отдельных членов профсоюзов предложения по улучшению работы организаций и направлять их в органы управления организаций, органы государственной власти и органы местного самоуправления.

1.29. Содействовать привлечению в бюджетную систему Российской Федерации дополнительных финансовых ресурсов путём участия в деятельности отраслевых комиссий по мобилизации доходов в бюджетную систему Российской Федерации и защите прав граждан в сфере социально-трудовых отношений.

1.30. Содействовать стабилизации работы организаций, снижению социальной напряженности, предотвращению высвобождения работников, соблюдению трудовой дисциплины, обеспечению прибыльной работы организаций.

1.31. Осуществлять контроль и правовую защиту трудовых прав работников, в том числе защищать их права и интересы при смене собственника, изменении организационно - правовых форм организаций, сокращении численности или штата, введении неполного рабочего времени.

1.32. Участвовать в управлении организациями в формах, предусмотренных трудовым законодательством, учредительными документами, коллективными договорами, локальными нормативными актами, в том числе обсуждать на заседаниях профсоюзных комитетов первичных профсоюзных организаций с участием представителей работодателей планы социально-экономического развития организаций.

1.33. Вносить предложения об использовании прибыли организаций на финансирование отдельных сфер деятельности.

1.34. Проводить общественную экспертизу проектов коллективных договоров.

Работодатели обязуются:

1.35. Обеспечить участие профсоюзов в рассмотрении среднесрочных программ развития организаций, обеспечивающих устойчивый экономический рост, стабильную работу организаций.

1.36. Стремиться к ежегодному увеличению объемов производства валового продукта.

1.37. Участвовать в решении социально значимых проблем Одесского муниципального района Омской области и осуществлять предпринимательскую деятельность на принципах социальной ответственности, определенных Социальной хартией российского бизнеса, принятой съездом Российского союза промышленников предпринимателей.

1.38. Вносить в исполнительные органы государственной власти предложения по стимулированию производства, поддержке отечественных товаропроизводителей, подготовке и переподготовке рабочих кадров и специалистов.

1.39. Стремиться к обеспечению роста налоговых отчислений в бюджет, как в абсолютных суммах, так и по отношению к валовой выручке. Не допускать случаев минимизации налоговой нагрузки и выплаты «теневой» заработной платы.

1.40. Разрабатывать в организациях программы по адаптации молодых работников на производстве, развитию наставничества, создавать финансовые и кадровые условия для их реализации, предусматривая в коллективных договорах соответствующие обязательства.

1.41. При проведении мероприятий по реорганизации сохранять уровень заработной платы и социальные гарантии, действовавшие до ее начала.

1.42. Систематически информировать работников организаций и их представителей о принимаемых мерах по стабилизации и развитию производства, итогах хозяйственной деятельности.

1.43. Предоставлять профсоюзным организациям информацию по социально - экономическим вопросам и обеспечить право на участие представителей профсоюзных органов в работе общих собраний (конференций) организаций.

.

2. Развитие рынка труда и обеспечение занятости населения.

Совместные обязательства сторон.

2.1. Добиваться сокращения дисбаланса между спросом и предложением рабочей силы, повышения её конкурентоспособности, сокращения уровня безработицы, снижения социальной напряженности на территории Одесского муниципального района Омской области.

2.2. Обеспечить на территории Одесского муниципального района Омской области эффективную реализацию мероприятий муниципальной программы «Социальная поддержка населения в Одесском муниципальном районе Омской области» на 2021-2026 годы», утвержденной постановлением Главы Одесского муниципального района Омской области от 11.11.2020 №434, в части общественных работ.

1. Способствовать увеличению представительства молодежи в органах исполнительной власти, в органах объединений профсоюзов и работодателей.
2. Содействовать сохранению рабочих мест и наращиванию налогового потенциала через создание новых предприятий, защите местных товаропроизводителей.

2.5. Обеспечивать реализацию Программы дополнительных мер по снижению напряженности на рынке труда Одесского муниципального района Омской области.

1. Ежегодно рассматривать на трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений ситуацию на рынке труда, по итогам обсуждения определять совместные мероприятия по созданию рабочих мест на предстоящий год, источники их финансирования.
2. Содействовать предотвращению массовых увольнений работников из организаций всех организационно-правовых форм и форм собственности. Проводить независимую экспертизу экономической обоснованности и целесообразности намечающихся массовых высвобождений работников в организациях любой формы собственности.

При сокращении численности или штата руководствоваться базовыми критериями массового увольнения работников:

а) 20 и более человек в течение 30 календарных дней;

б) 50 и более человек в течение 60 календарных дней;

в) 100 и более человек в течение 90 календарных дней.

В случае угрозы массовой безработицы на основе взаимных консультаций формировать программу экстренных мер и план совместных действий по обеспечению трудоустройства и социальной поддержки высвобождаемых работников.

2.8. Осуществлять стимулирование работодателей за создание новых и сохранение экономически целесообразных рабочих мест.

1. Обобщать и распространять положительный опыт работы с молодежью в организациях Одесского муниципального района Омской области.
2. Содействовать реализации Стратегии развития непрерывного профессионального образования в Одесском муниципальном районе Омской области.
3. Совершенствовать и развивать систему профессиональной ориентации обучающихся в образовательных учреждениях с целью повышения их мотивации к трудовой деятельности по профессиям и специальностям, востребованным на рынке труда.
4. Обеспечивать совместно с органами местного самоуправления занятость подростков и молодежи в каникулярное и в свободное от учебы время.
5. Содействовать организациям в создании эффективно действующих стажировок и прохождении практики обучающихся всех уровней профессионального образования, развитии целевой контрактной подготовки специалистов.
6. Содействовать трудоустройству по специальности выпускников учреждений начального и среднего профессионального образования.

2.15. Обеспечивать приоритетное право на трудоустройство российских граждан, ограничивать привлечение иностранной рабочей силы предприятиями, осуществляющими высвобождение работников.

2.16. В целях дополнительного привлечения квалифицированных трудовых ресурсов реализовывать государственную программу Омской области «Регулирование отношений в сфере труда и занятости Омской области», утвержденную Постановлением Правительства Омской области от 16.10.2013 №257.

2.17. Восстанавливать и совершенствовать традиционные, внедрять новые формы чествования человека труда, поднятия престижа массовых профессий путем проведения конкурсов профессионального мастерства, учреждения «Досок почета», представления к награждению государственными и профсоюзными наградами, другие формы чествования лучших трудовых коллективов, их руководителей, профсоюзных лидеров и работников.

2.18. Проводить согласованную политику в области регулирования вопросов привлечения иностранной рабочей силы в экономику Одесского муниципального района Омской области.

2.19. Оказывать организационное содействие и обеспечение условий для деятельности студенческих отрядов.

1. Содействовать трудоустройству и сохранению рабочих мест граждан, нуждающихся в особой социальной защите (инвалиды, одинокие и многодетные родители, молодые семьи, сироты и др.).
2. Предоставлять по запросу Сторон необходимые сведения о выполнении обязательств по разделу «Развитие рынка труда и обеспечение занятости».
3. Установить следующие критерии оценки выполнения сторонами данного раздела Соглашения:

а) в среднем по Одесскому муниципальному району Омской области:

- обеспечение устойчивой занятости, достойного уровня заработной платы и социальной защиты работников АПК

б) по промышленным предприятиям:

- увеличение числа созданных рабочих мест, объема средств выделенных на обучение персонала, численности работников прошедших профессиональную переподготовку или повышение квалификации.

Обязательства Администрации.

1. Проводить с участием сторон настоящего Соглашения мониторинг спроса и предложения рабочей силы на рынке труда Одесского муниципального района Омской области.
2. Разрабатывать прогноз потребности отраслей экономики и социальной сферы Одесского муниципального района Омской области в кадрах рабочих и специалистов на пяти летнюю перспективу.

2.25. Обеспечить участие работодателей и отраслевых организаций профсоюзов в процессе формирования заказа на подготовку кадров для отраслей экономики.

2.26. Осуществлять стимулирование работодателей на создание новых рабочих мест, в том числе для инвалидов, а также за предоставление молодежи первого рабочего места.

1. Обеспечить реализацию муниципальной Программы «Социальная поддержка населения в Одесском муниципальном районе Омской области» на 2021-2026 годы», утвержденной постановлением Главы Одесского муниципального района Омской области от 11.11.2020 №434.
2. Принять участие в разработке и реализации Программы дополнительных мер по снижению напряженности на рынке труда в Одесском муниципальном районе Омской области.

2.29. Осуществлять мероприятия по временной занятости подростков в свободное от учебы время, трудоустройству выпускников учреждений профессионального образования, инвалидов, молодежи, профессиональной подготовке, переподготовке, повышению квалификации граждан, по участию в общественных работах.

1. Информировать население и Стороны о состоянии и перспективах на рынке труда, трудовых ресурсов и кадрового потенциала муниципального района, в том числе путем использования новых информационных технологий.

Обязательства Профсоюзов.

1. Осуществлять контроль соблюдения законодательства в области занятости населения, принимать меры по защите прав членов профсоюзов.

2.32. Осуществлять в организациях контроль необоснованного и (или) массового применения срочных трудовых договоров.

1. Оказывать поддержку молодым работникам. Создавать молодежные комиссии и советы молодых работников при профкомах.
2. Направлять в государственные органы и органы местного самоуправления предложения в связи с массовым высвобождением работников.
3. Информировать иностранных граждан, осуществляющих трудовую деятельность на основании разрешительных документов, об их праве на вступление в профсоюзы по месту работы.
4. В целях обеспечения защиты интересов работников в процессе проведения процедуры банкротства участвовать в собрании кредиторов организации-должника.

Обязательства работодателей.

2.37. Осуществлять перепрофилирование производств в соответствии с требованиями рынка, наращивать объемы производства товаров, работ и услуг.

1. Участвовать в реализации Программы дополнительных мер по снижению напряженности на рынке труда Одесского муниципального района Омской области.
2. Создавать условия для переобучения высвобождаемых работников новым, конкурентоспособным на рынке труда профессиям до наступления срока расторжения трудового договора, предоставлять им оплачиваемое время для поиска нового места работы.
3. Создавать дополнительные рабочие места для лиц, требующих особой социальной защиты.

2.41. Обеспечивать условия работы молодых работников (молодых рабочих и специалистов). Оказывать им поддержку в решении социально-бытовых проблем и в приобретении жилья.

1. Заключать договоры о сотрудничестве с учреждениями начального и среднего профессионального образования по подготовке, переподготовке и повышению квалификации работников требуемых специальностей, по прохождению производственной практики и стажировок учащихся, мастеров производственного обучения, по предоставлению рабочих мест для трудоустройства выпускников, развитию материально-технической базы учреждений начального и среднего профессионального образования.
2. Содействовать активному участию предприятий в модернизации учреждений начального профессионального образования.
3. Принимать обязательства по организации внутрифирменного развития персонала на производстве, сохранению и рациональному использованию профессионального потенциала работников, повышению их конкурентоспособности на рынке труда.
4. На условиях софинансирования содействовать организации рабочих мест под оплачиваемые общественные работы и временное трудоустройство граждан. Организовывать временные рабочие места для трудоустройства подростков в возрасте 14-18 лет в период летних каникул, а также в свободное от учебы время.
5. Совместно с профсоюзами вырабатывать и реализовывать меры поощрения молодежи, добившейся высоких показателей в труде и учебе. Проводить в организациях конкурсы профессионального мастерства на звание «Лучший молодой рабочий по профессии», «Лучший молодой специалист».
6. Создавать или выделять рабочие места для трудоустройства инвалидов согласно установленной квоте.
7. В каждой организации, особенно дорожной и лесной отрасли, обеспечивать работников в межсезонный период другими видами работ.

2.49. Обеспечить заключение срочных трудовых договоров только в случаях, предусмотренных действующим законодательством.

1. Предусматривать средства на повышение квалификации работников, переподготовку кадров, а также на предоставление льгот и компенсаций увольняемым работникам в соответствии с коллективными договорами.
2. Соблюдать установленный порядок привлечения иностранных граждан в целях осуществления трудовой деятельности, в том числе в обязательном порядке подавать заявку (заявление) в уполномоченный орган о потребности в иностранной рабочей силе по форме и в сроки, установленные законодательством.

2.52. Обеспечить квалификационно-профессиональное тестирование и мониторинг заработной платы иностранных граждан, установление ее уровня не ниже средне районной оплаты труда.

2.53. При привлечении в организацию иностранной рабочей силы обеспечить принцип соблюдения приоритетного права российских граждан на занятие свободных рабочих мест.

2.54. Обеспечивать в соответствии с действующим законодательством медицинское обследование иностранных граждан при их приеме на работу.

2.55. Предусматривать в соответствии с действующим законодательством в коллективных договорах организаций:

- условия гарантий от увольнения в связи с сокращением численности или штата работников организации в первые два года работы после обучения для выпускников образовательных учреждений высшего и среднего профессионального образования;

- предоставление материальной помощи работникам, потерявшим работу вследствие реорганизации, сокращения штата организации, предоставление оплачиваемого времени для поиска новой работы до наступления срока расторжения трудового договора.

2.56. Осуществлять анализ, прогнозирование и учет численности работников, намеченных к увольнению в связи с сокращением численности или штата. Предоставлять в центр занятости населения, профсоюзные органы информацию о наличии вакантных рабочих мест, а также сроках и масштабах возможных массовых увольнений.

1. Не допускать одновременного увольнения работников - членов одной семьи по сокращению численности или штата работников.
2. Сохранять в течение одного года за работниками, высвобождаемыми в связи с сокращением численности или штата, право на первоочередное трудоустройство в организации при появлении вакантных рабочих мест.
3. Содействовать вступлению иностранных работников в профессиональные союзы.

3. Оплата труда, доходы и уровень жизни населения.

Совместные обязательства сторон.

3.1. Добиваться сокращения дифференциации по уровню оплаты труда работников различных отраслей экономики, в том числе в рамках работы отраслевых комиссий по мобилизации доходов в бюджетную систему Российской Федерации и защите прав граждан в сфере социально-трудовых отношений.

3.2. Принимать меры по опережению темпов роста доходов населения относительно темпов роста потребительских цен.

3.3. Обеспечить своевременные и в полном объеме выплаты заработной платы, пособий. Производить их повышение в соответствии с федеральным и областным законодательством.

3.4. Установить, что размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалифицированным группам работников не могут быть ниже размера, установленного трудовым кодексом, региональными отраслевыми тарифными соглашениями и отраслевыми положениями об оплате труда.

3.5. Осуществлять мониторинг эффективности применения отраслевых систем оплаты труда работников бюджетных учреждений, финансируемых за счет бюджета, перехода на одноканальное финансирование, результаты которого рассматривать на трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

3.6. Предоставлять по запросу Сторон необходимые сведения о выполнении обязательств по разделу «Оплата труда, доходы и уровень жизни населения» настоящего Соглашения.

3.7. Обеспечить контроль соблюдения в организациях района норм трудового законодательства, в части своевременной и в полном объеме выплаты заработной платы и перечисления социальных страховых взносов.

3.8. Реализовывать комплекс мер по легализации «теневой» заработной платы, в том числе в рамках работы межведомственной комиссии по координации деятельности по обеспечению дополнительных поступлений доходов в консолидированный бюджет Одесского муниципального района Омской области и защите прав граждан в сфере социально-трудовых отношений.

3.9. Установить следующие критерии оценки выполнения сторонами данного раздела Соглашения:

* Увеличение уровня среднемесячной заработной платы по району по сравнению к предыдущему году.

Обязательства Администрации.

3.10. Направлять на выплаты по окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников из общих расходов организации:

1) государственных и муниципальных учреждений:

- сферы образования - не менее 70 процентов фонда оплаты труда организации;

- здравоохранения - не менее 60 процентов фонда оплаты труда организации;

- культуры, искусства и кинематографии и остальных отраслей бюджетного сектора - не менее 55 процентов фонда оплаты труда организации;

2) для работодателей реального сектора экономики - не менее 60 процентов.

3.11. Рассматривать вопросы повышения уровня заработной платы и погашения задолженности по ее выплате в организациях, независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности. Проводить мониторинг повышения уровня реальной заработной платы.

3.12. При проведении в организациях района забастовок в рамках Всероссийских и областных акций протеста или в связи с невыполнением настоящего Соглашения выступать гарантом сохранения рабочих мест и заработной платы участникам в забастовке.

3.13 Определять порядок и предусматривать в бюджете средства на единовременное материальное поощрение руководителей организаций и работников, награжденных государственными наградами федерального и областного уровня, получивших почетные звания, победителей конкурсов профессионального мастерства.

3.14. Обеспечивать своевременное финансирование расходов на выплату заработной платы, пособий и социальных гарантий.

3.15. Осуществлять контроль введения минимальной заработной платы в организациях внебюджетной сферы в размере, установленном Региональным соглашением «О минимальной заработной плате в Омской области».

Обязательства Профсоюзов

3.16 Организовывать переговоры с работодателями внебюджетной сферы о включении в коллективные договоры, территориальные и отраслевые соглашения обязательств по оплате труда работников, принятых в настоящем Соглашении.

3.17. Обеспечивать контроль и защиту прав работников в части своевременной выдачи им заработной платы, оплаты листков нетрудоспособности, расчета при увольнении, пособий, иных начислений и выплат.

3.18. Осуществлять защиту интересов работников в части обеспечения выплаты им заработной платы без применения «теневых» схем.

3.19. Принимать меры по предупреждению коллективных трудовых споров (конфликтов) по вопросам оплаты труда. Содействовать созданию и деятельности в организациях комиссий по трудовым спорам. Защищать интересы, права членов профсоюзов в судебных, государственных и других органах.

3.20. Осуществлять общественный контроль, введения минимальной заработной платы в организациях внебюджетной сферы, в размере установленном Региональным соглашением «О минимальной заработной платы в Омской области».

3.21. Организовывать и проводить обучение профсоюзного актива организаций, оказывать членам профсоюзов бесплатную юридическую и консультационную помощь. Отстаивать интересы членских организаций и членов профсоюзов (по заявлениям) в комиссиях по трудовым спорам и судах. Обеспечивать членские организации сведениями об уровне жизни населения, в том числе через газету «Позиция».

Обязательства Работодателей.

3.22. Создавать условия для роста начисленной заработной платы работников организаций, осуществляющих деятельность на территории Омской области, не менее чем на 5 процентов ежегодно. Содействовать включению обязательств по устойчивому росту реальной заработной платы работников в отраслевые соглашения о социальном партнерстве, коллективные договоры.

3.23. При установлении заработной платы работникам организаций внебюджетной сферы ориентироваться на оптимальный для современного состояния экономики удельный вес тарифной части в структуре заработной платы, составляющей не менее 60 процентов, при условии выполнения норм труда.

3.24. Производить ежегодное повышение и индексацию заработной платы не менее чем на процент увеличения потребительских цен в Омской области и не реже одного раза в год.

3.25. Обеспечивать занятость работников учреждений образования во время карантинов, отмены занятий из-за низкой температуры или стихийных бедствий с сохранением среднего заработка.

3.26. Своевременно и в полном объеме производить перечисление страховых взносов в органы Социального фонда России и иные внебюджетные фонды.

3.27. Осуществлять регулирование оплаты труда работников во внебюджетной сфере посредством заключения и реализации коллективных договоров с учетом отраслевых тарифных соглашений и настоящего Соглашения.

3.28. Устанавливать размеры, порядок и условия оплаты нерабочих праздничных дней сдельщикам и повременщикам, для оплаты труда которых применяются часовые тарифные ставки. Размер вознаграждения за нерабочие праздничные дни указанной категории работников устанавливать в размере не менее 2/3 средней заработной платы работника.

3.29. Производить премирование или увеличение заработной платы работникам, при получении образования по направлению работодателя без отрыва от производства при условии продолжения работы в организации.

3.30. Выплачивать в полном объеме заработную плату работникам не реже чем каждые полмесяца с обязательной выдачей расчетных листков в сроки, устанавливаемые в трудовом договоре, в коллективном договоре, в правилах внутреннего трудового распорядка организации. При возникновении задолженности разрабатывать совместно с профсоюзными комитетами мероприятия с указанием сроков ее погашения.

3.31. Не допускать случаев выплаты заработной платы «в конвертах».

3.32. Включать в коллективные договора:

- порядок индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен;

- сроки выплаты заработной платы;

- размер денежной компенсации за задержку выплаты заработной платы не ниже 1/100 действующей в это время ключевой ставки ЦБ РФ от невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно;

- положение о признании приостановки работы в связи с задержкой выплаты заработной платы на срок более 15 дней простоем по вине работодателя с оплатой в размере средней заработной платы, в случае, если работник в письменной форме известил работодателя о начале приостановки работы;

- положение об установлении соотношения заработной платы руководителя организации к средней заработной плате основного персонала организации;

- при повышении производительности труда соответствующее повышение заработной платы работников.

3.33. При формировании тарифных ставок (окладов) работников организаций, применяющих тарифные системы оплаты труда, устанавливать их уровень в соответствии с квалификацией и сложностью работы.

4. Социальная поддержка населения.

Совместные обязательства сторон.

4.1. Обеспечить соблюдение законодательно установленных прав граждан на социальную поддержку, доступность гарантируемого объема социальных услуг для населения, сохранение уровня социальных гарантий работающим гражданам, обеспечение здорового образа жизни.

4.2. Обеспечить эффективную реализацию на территории муниципального района социальных проектов.

1. Содействовать созданию на территории муниципального района системы негосударственного пенсионного обеспечения населения.
2. Ежегодно реализовывать мероприятия по организации отдыха, оздоровления и занятости детей, подростков и студентов в каникулярное время. Осуществлять контроль реализации данных мероприятий в оздоровительных организациях.
3. Расширять охват работников санаторно-курортным лечением. Эффективно использовать средства фонда социального страхования, бюджетные средства, средства организаций и профсоюзов на организацию отдыха и лечение работников, членов их семей, отдыха и оздоровления детей в соответствии с действующим законодательством.
4. Проводить взаимные консультации и предусматривать меры по совместному использованию туристских и спортивных учреждений, находящихся в собственности муниципального района, профсоюзов и работодателей.

4.7. Обеспечивать долевое финансирование культурно-массовых, спортивных и оздоровительных мероприятий, проводимых в соответствии с планами соответствующих органов местного самоуправления, профсоюзов и организаций.

4.8. При перепрофилировании объектов социальной сферы, находящихся в собственности муниципального района, профсоюзов и работодателей учитывать особенности социально-экономического развития района.

4.9. Обеспечить разработку муниципальной программы противодействия пьянству и алкоголизму в Одесском муниципальном районе Омской области.

1. Анализировать социальные последствия реформы жилищно-коммунального хозяйства и продолжать совершенствовать систему оказания адресной финансовой помощи малоимущим гражданам.
2. В рамках имеющихся полномочий и финансовых возможностей осуществлять учет работников, нуждающихся в улучшении жилищных условий, решать вопросы распределения жилых помещений, предоставления безвозмездных субсидий на строительство или приобретение жилья.
3. Обеспечить реализацию муниципальной программы «Социальная поддержка населения в Одесском муниципальном районе Омской области» на 2021-2026 годы», утвержденной постановлением Главы Одесского муниципального района Омской области от 11.11.2020 №434.
4. Предоставлять по запросу Сторон необходимые сведения о выполнении обязательств по разделу «Социальная поддержка населения» настоящего Соглашения.
5. Установить следующие критерии оценки выполнения сторонами данного раздела Соглашения:

а) в среднем по району:

* сохранение расходов бюджета муниципального района по отраслям социальной сферы не ниже уровня предыдущего года;
* увеличение продолжительности жизни населения муниципального района;

- увеличение количества и качества мероприятий в области культуры, физической культуры и спорта;

б) по промышленным предприятиям:

* увеличение численности работников, получивших путевки в санатории, профилактории, дома отдыха за счет средств организации;
* увеличение объема выделенных организацией средств на медицинское обслуживание.

Обязательства Администрации

4.15. Обеспечить на территории муниципального района государственные гарантии прав граждан на получение общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования в муниципальных общеобразовательных учреждениях в соответствии с действующим законодательством.

4.16. В пределах своей компетенции решать вопросы социальной поддержки, социального обслуживания и социальной помощи категориям граждан, определенным законодательством Российской Федерации и Омской области.

4.17. Обеспечить исполнение мероприятий и финансирование муниципальных программ в соответствии с действующим законодательством.

1. Ежеквартально размещать сведения о величине прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения в Омской области для информирования населения.
2. При формировании проекта бюджета муниципального района на соответствующий финансовый год предусматривать средства на приобретение литературы для библиотек, организацию подписки на периодическую печать, обеспечение доступа к сети Интернет в бюджетных организациях, финансируемых из районного бюджета.

4.20. Обеспечивать работникам учреждений, финансируемых из районного бюджета, повышение квалификации не реже 1 раза в пять лет с обеспечением гарантий, предусмотренных трудовым законодательством.

1. Организовывать проведение публичных слушаний при установлении регулируемых цен, тарифов и надбавок на товары и услуги организаций жилищно - коммунальной сферы, информировать население об экономически обоснованном изменении регулируемых цен (тарифов) в средствах массовой информации.
2. Обеспечивать условия для участия комиссии по регулированию социально - трудовых отношений в разработке или обсуждении проектов законодательных и иных нормативных правовых актов, программ социально-экономического развития, других актов государственной власти в сфере труда в порядке, предусмотренном законодательством.

Обязательства Профсоюзов.

4.23. Осуществлять контроль:

* реализации на территории района мероприятий в области здравоохранения, образования, особенно за расходованием выделенных на эти цели денежных средств и повышением заработной платы;
* предоставления льгот в социально-трудовой сфере работникам, имеющим на них право в соответствии с действующим законодательством;

1. Участвовать в финансировании социальных программ организаций.
2. Проводить мониторинг соотношения роста заработной платы и тарифов на жилищно-коммунальные услуги.
3. Проводить культурно-массовые и спортивные мероприятия, участвовать в их финансировании.
4. Предусматривать выделение членам профсоюза на льготных условиях путевок для санаторного лечения в профсоюзных здравницах, а также их детям для оздоровительного отдыха.

Обязательства Работодателей

1. Предусматривать в коллективных договорах финансирование медицинских и оздоровительных учреждений, учреждений спорта, культуры, детских загородных лагерей, других социальных объектов, находящихся в собственности организаций, предоставление работникам (за исключением работников бюджетных учреждений) долгосрочных ссуд на индивидуальное жилищное строительство в пределах финансовых возможностей.
2. Участвовать в финансировании социальных программ организаций за счет их прибыли в пределах финансовых возможностей.
3. Выделять средства профкомам организаций для проведения культурно-массовой и физкультурной работы в соответствии с коллективными договорами.
4. Устанавливать надбавки к заработной плате для работников, удостоенных почетных званий «Почетный работник», «Заслуженный работник» соответствующих отраслей и работающих по специальности согласно коллективным договорам, локальным нормативным правовым актам организации.
5. Выделять средства на приобретение санаторно-курортных путевок для работников организаций, а также на оказание им материальной помощи.

4.33. Осуществлять обязательное пенсионное страхование работников в порядке, установленном федеральными законами.

1. Рассматривать возможность по введению в организациях системы негосударственного пенсионного обеспечения работников.
2. Создавать совместно с профсоюзными организациями на предприятии комиссию по пенсионным вопросам.
3. Принимать меры по предоставлению индивидуальных сведений в органы Социального фонда России с использованием электронно-цифровой подписи по телекоммуникационным каналам связи, либо магнитных носителях.
4. Выдавать работникам предприятия копию индивидуальных сведений, предоставленных в Социальный фонд России.

4.38. Обеспечивать сохранность и своевременно передавать на архивное хранение документы по заработной плате работников, стажу и работе во вредных условиях, дающих право на льготное пенсионное обеспечение.

4.39. Обновлять Перечень рабочих мест, наименование профессий и должностей работников, для которых установлено льготное пенсионное обеспечение в соответствии с законодательством.

1. Представлять в Социальный фонд России списки работников, уходящих на пенсию в ближайшие 2 года, и полный пакет документов, необходимых для назначения пенсии работнику, за 6 месяцев до возникновения у него права на трудовую пенсию.
2. Обеспечивать своевременную уплату страховых взносов на обязательное пенсионное страхование.
3. Принимать заявления, своевременно удерживать и перечислять дополнительные страховые взносы из заработной платы работников, написавших заявления на вступление в правоотношения согласно Федеральному закону от 30.04.2008 №56-ФЗ «О дополнительных страховых взносах на накопительную пенсию и государственной поддержке формирования пенсионных накоплений», на накопительную часть их трудовой пенсии.
4. Ежеквартально предоставлять в территориальный Социальный фонд России соответствующие сведения о работниках, уплачивающих дополнительные страховые взносы на накопительную часть трудовой пенсии.
5. Рассматривать совместно с профсоюзами вопрос о включении в коллективные договоры обязательств по уплате дополнительных страховых взносов на накопительную часть трудовой пенсии в соответствии с законодательством.
6. С учетом финансовых возможностей включать в коллективные договоры обязательства по установлению пенсионерам, имеющим длительный стаж работы у данного работодателя, ежемесячных или ежегодных доплат к пенсиям.
7. Предоставлять очередной оплачиваемый отпуск матерям и отцам, в семьях которых трое и более несовершеннолетних детей в любое время по их желанию.

5. Охрана труда и окружающей среды

Совместные обязательства сторон

5.1. Обеспечивать соблюдение в организациях муниципального района законодательства об охране труда и окружающей среды и финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда. Осуществлять контроль состояния охраны труда и окружающей среды.

1. Содействовать проведению обязательной специальной оценке условий труда (СОУТ) на рабочих местах, в том числе в организациях бюджетной сферы.
2. Осуществлять обучение руководителей, специалистов и рабочих кадров, представителей профсоюзов по вопросам охраны труда, окружающей среды и экологической безопасности.
3. Проводить дни охраны труда, ежегодный конкурс по охране труда среди предприятий и организаций муниципального района, другие мероприятия по пропаганде и распространению передового опыта в сфере охраны труда.
4. Информировать население о состоянии условий труда, уровнях производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников, экологической безопасности на территории муниципального района

5.6. Принимать участие в расследовании несчастных случаев на производстве, принимать меры, направленные на их профилактику, а также обеспечивать предоставление социальных гарантий пострадавшим работникам и их семьям.

* 1. Установить следующие критерии оценки выполнения сторонами данного раздела Соглашения:

а) снижение уровня производственного травматизма;

б) снижение уровня вредных факторов на рабочих местах;

в) обеспечение финансирования работодателями мероприятий по улучшению условий и охраны труда в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации;

Обязательства Администрации

5.8. Проводить анализ состояния условий и охраны труда, причин несчастных случаев на производстве и профессиональной заболеваемости и разрабатывать предложения по их предупреждению. Распространять передовой опыт по охране труда, организовывать научно - практические конференции, семинары, выставки по охране труда.

5.9. Осуществлять реализацию переданных органам местного самоуправления государственных полномочий по решению вопросов в сфере трудовых отношений, особенно в области охраны труда.

5.10. Создавать условия для экономической заинтересованности работодателей в обеспечении безопасных условий труда и сохранении здоровья работников.

5.11. В установленном порядке принимать участие в совместных проверках по вопросам соблюдения трудовых прав работников, проводимых Государственной инспекцией труда в Омской области, координационным советом профсоюзов по Одесскому району.

5.12. Оказывать содействие в проведении специальной оценки труда и проведении подтверждения соответствия организации работ по охране труда государственным нормативным требованиям охраны труда.

5.13. Оказывать содействие в проведении в установленном порядке обучения по охране труда работников, в том числе руководителей организаций, а также в проведении обучения по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте.

5.14. Обеспечивать сбор и обработку информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории муниципального района.

5.15. Предусматривать в решении Совета Одесского муниципального района Омской области «О бюджете муниципального района» на очередной финансовый год средства на осуществление мероприятий, предусмотренных трудовым законодательством в сфере охраны труда.

Обязательства Профсоюзов

5.16. Провести в организациях выборы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов.

5.17. Осуществлять общественный контроль соблюдения законодательства и иных нормативных правовых актов в области охраны труда и экологической безопасности, выполнением условий коллективных договоров и соглашений.

5.18. Требовать отмены, приостановления действия или внесения изменений в решения работодателей, нарушающих права, интересы и гарантии работников в области охраны труда, ухудшающих условия и безопасность труда.

5.19. Информировать соответствующие органы государственной власти, государственного надзора и местного самоуправления, работников и работодателей о выявленных нарушениях трудовых прав, прав на благоприятную окружающую среду и обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

5,20. Отражать в коллективных договорах порядок расходования средств Фонда социального страхования, предназначенных для профилактики несчастных случаев на производстве.

5.21. Осуществлять контроль направления работодателями для обучения на специальные курсы работников, являющихся уполномоченными (доверенными) лицами и членами комиссий по охране труда.

5.22. Проводить обучающие семинары по вопросам охраны труда с профсоюзным активом, уполномоченными (доверенными) лицами и членами комиссий по охране труда.

5.23. Оказывать правовую помощь работникам в вопросах охраны труда, в том числе пострадавшим в результате несчастных случаев на производстве.

Обязательства Работодателей

5.24. Вести учёт и анализ производственного травматизма и профессиональных заболеваний в организациях, разрабатывать и контролировать выполнение мероприятий по их предупреждению.

5.25. Обеспечивать организацию надлежащего санитарно - бытового и лечебно- профилактического обслуживания работников в соответствии с требованиями охраны труда, соблюдение установленного законодательством режима труда и отдыха работников.

5.26. Проводить работу по созданию и укреплению служб охраны труда (должности инженера по охране труда) в соответствии с трудовым законодательством, не допускать их сокращения и ликвидации.

5.27. Проводить СОУТ.

5.28. Проводить обучение безопасным методам и приёмам выполнения работ, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочих местах работников и проверку их знаний требованиям охраны труда, не допускать к работе лиц, не выполнивших в установленном порядке указанные требования.

5.29. Соблюдать требования промышленной безопасности при эксплуатации опасных производственных объектов, не допускать загрязнения территорий, обеспечивать санитарно - эпидемиологическое благополучие населения в районе производственного объекта.

* + - * 1. Обеспечивать условия для осуществления общественного контроля профсоюзными органами за соблюдением трудового законодательства и нормативных актов по охране труда и экологической безопасности.
        2. Своевременно информировать о несчастных случаях на производстве соответствующие органы, определённые законодательством, и родственников пострадавшего.
        3. Проводить за счёт средств организаций обязательные предварительные, периодические и внеочередные медицинские осмотры, психиатрические освидетельствования отдельных категорий работников, дополнительные медицинские осмотры.

5.33. Обеспечивать за счет средств организации сертифицированной спецодеждой, обувью и другими специальными сертифицированными средствами индивидуальной и коллективной защиты, молоком или другими равноценными пищевыми продуктами по установленным нормам категории работников, определенные законодательством.

5.34. Осуществлять обязательное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с действующим законодательством.

5.35. Создавать специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов, получивших трудовое увечье, профессиональное заболевание либо иное повреждение здоровья, связанное с исполнением работниками трудовых обязанностей.

5.36. Разрабатывать и внедрять мероприятия по оздоровлению экологической обстановки в организациях.

5.37. Разрабатывать и утверждать положения об организации работы по охране труда, ежегодные комплексные планы (программы) по улучшению условий и охраны труда в организациях, предусматривая отдельные разделы по улучшению условий труда женщин и молодежи, а также работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

5.38. Оборудовать санитарно-бытовые помещения, помещения для приема пищи и оказания медицинской помощи.

5.39. Обеспечивать предоставление работникам гарантий и льгот в области охраны и улучшения условий труда.

5.40. Совместно с профсоюзами:

* для организации совместных действий по обеспечению требований охраны труда создавать комиссии (комитеты) по охране труда организаций;
* проводить совместные проверки по вопросам соблюдения в организациях законодательства в области охраны труда;
* предусматривать в коллективных договорах положения, направленные на улучшение условий и охраны труда, экологической безопасности, а также предоставление уполномоченным (доверенным) лицам профсоюзов и членам комиссий по охране труда оплачиваемого рабочего времени для выполнения возложенных на них обязанностей по контролю состояния условий и охраны труда и их поощрение.

5.41. Направлять на обучение по охране труда за счёт средств работодателя в соответствии с установленным коллективным договором или локальным нормативным актом организации на специальные курсы специалистов и руководителей служб по охране труда, членов комиссий (комитетов) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.

5.42. Ежегодно разрабатывать Соглашения по охране труда в коллективных договорах.

6. Развитие социального партнёрства

Совместные обязательства сторон

1. Ежегодного принимать участие в региональном этапе всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» по определенным номинациям.

6.2. Учитывать результаты выполнения настоящего Соглашения, отраслевых соглашений, коллективных договоров при рассмотрении кандидатур руководителей организаций, представляемых к государственным наградам и присвоению почетных званий Российской Федерации.

6.3. Оказывать необходимую организационную и методическую помощь субъектам социального партнерства и их представителям при подготовке соглашений и коллективных договоров.

6.4. В рамках имеющихся полномочий осуществлять контроль выполнения коллективных договоров.

6.5. Развивать систему трудового соревнования, организовать выставки достижений трудовых коллективов, передовиков и новаторов производства, конкурсы профессионального мастерства среди рабочих основных профессий, а также мероприятия по проведению профессиональных праздников.

6.6. Способствовать предупреждению коллективных трудовых споров, участвовать в работе по их урегулированию в соответствии с действующим законодательством.

6.7. Содействовать созданию новых и укреплению действующих профсоюзных организаций в организациях всех форм собственности, а также созданию отраслевых объединений работодателей.

6.8. Проводить научно-практические конференции, «круглые столы», рабочие встречи по вопросам социального партнерства.

6.9. Обеспечить регулярное освещение в средствах массовой информации материалов, посвященных развитию социального партнёрства, ходу выполнения настоящего Соглашения, деятельности трехсторонней комиссии, практике урегулирования коллективных трудовых споров.

6.10. Принимать решения по вопросам, включенным в настоящее Соглашение, после взаимных консультаций Сторон, за исключением случаев приведения нормативных правовых актов в соответствие с законодательством Российской Федерации.

6.11. Информировать Стороны о принимаемых решениях по вопросам социально - трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений, не включенных в Соглашение.

6.12. Вносить предложения в трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений о наделении организаций, активно участвующих в реализации настоящего Соглашения, преимуществами при рассмотрении в органах местного самоуправления, объединениях работодателей, организациях профсоюзов вопросов социальной и экономической деятельности организаций, социальной защиты работников.

6.13. Предоставлять по запросу Сторон необходимые сведения о выполнении обязательств по разделу «Развитие социального партнёрства».

6.14. Установить следующие критерии оценки выполнения сторонами данного раздела Соглашения:

- рост количества коллективных договоров, действующих на предприятиях и в организациях района.

Обязательства Администрации

6.15. Обеспечивать предоставление в трёхстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений и представителям Сторон проектов нормативных правовых актов, программ социально-экономического развития, других нормативных актов, разработанных по вопросам социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений.

6.16. Учитывать мнение Профсоюзов и Работодателей при принятии нормативных правовых актов, затрагивающих проблемы трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений.

6.17. Обеспечить участие представителей Профсоюзов и Работодателей в формируемых на уровне муниципального района постоянно действующих органах, рассматривающих социально-трудовые вопросы.

6.18. Обеспечивать участие представителей Сторон в работе коллегий, комиссий, рабочих совещаний, проводимых в органах муниципального района по вопросам, затрагивающим социально-трудовые отношения и связанные с ними экономические отношения.

6.19. Обеспечивать в установленном порядке уведомительную регистрацию коллективных договоров организаций, организовывать контроль их выполнения. Осуществлять проверки выполнения рекомендаций и замечаний по содержанию договоров, высказанных в ходе регистрации.

6.20. Обеспечить сотрудничество между Отделом физкультурно-оздоровительной и спортивной работы Администрации Одесского муниципального района Омкой области и МКУ «Центр по работе с детьми и молодежью» по вопросам молодежной политики.

6.21. Исходя из финансовых возможностей, устанавливать гарантии, компенсации и меры социальной поддержки работников муниципальных учреждений, финансируемых из местного бюджета, не ниже уровня, установленного законодательством и настоящим Соглашением для работников государственных учреждений, финансируемых из областного бюджета.

Обязательства Профсоюзов

6.22. Продолжать работу по восстановлению ранее действовавших и созданию новых профсоюзных организаций в организациях, особенно в негосударственном секторе экономики.

6.23. Оказывать бесплатную юридическую помощь членам профсоюзов, трудовым коллективам по вопросам социального партнерства, урегулирования коллективных трудовых споров.

6.24. В установленном порядке участвовать в работе коллегиальных органов Администрации, органах управления организаций.

6.25. Организовывать работу районного координационного совета профсоюзов по заключению территориальных соглашений, по заключению отраслевых (межотраслевых) соглашений муниципального уровня.

1. Принимать меры по повышению мотивации членства в профсоюзах работников организаций различных отраслей экономики и форм собственности.
2. Проводить работу по вовлечению молодежи в ряды членов профсоюза, содействовать созданию условий для реализации профессиональных потребностей молодежи.
3. Проводить обучение профсоюзного актива по вопросам правового регулирования трудовых отношений, социального партнерства, обеспечения прав работников.

Обязательства Работодателей

1. Создавать объединения работодателей, обеспечивать их деятельность.

6.30. Обеспечивать условия для уставной деятельности профсоюзов и их выборных органов, а также для выполнения профсоюзами обязательств по настоящему Соглашению. Не допускать случаев нарушения прав профсоюзов, установленных законодательством Российской Федерации.

6.31. Обеспечить выполнение существующего порядка перечисления профсоюзных взносов в организациях по безналичному расчету с письменного согласия работающих и перечислять их с расчетных счетов организаций одновременно с выдачей банками средств на заработную плату. Не допускать задолженности по перечислению профсоюзных взносов, ликвидировать имеющуюся задолженность за предыдущие годы.

6.32. Не препятствовать представителям профсоюзных органов посещению организаций, в которых работают члены профсоюзов.

1. Представлять коллективные договоры на уведомительную регистрацию в порядке, предусмотренном законодательством. Выполнять рекомендации и замечания по содержанию договоров и соглашений, высказанных в ходе регистрации.
2. Включать представителей профсоюзных организаций в состав коллегиальных органов организации, в том числе в комиссии по реорганизации или ликвидации организации.

Рассматривать предложения профсоюзов о включении в коллективные договоры положений о финансировании отдельных сфер деятельности организаций из прибыли.

1. При заключении трудового договора с работником не препятствовать его вступлению в профсоюзы. Не допускать ограничения в трудовых правах работников, их увольнения в связи с участием в работе профсоюзной организации.
2. Содействовать развитию электронного документооборота по предоставлению отчетности в органы Пенсионного фонда Российской Федерации в целях учета социальных (пенсионных) прав застрахованных лиц.
3. Совместно с профсоюзами:

* обеспечивать заключение коллективных договоров в организациях всех форм собственности и отраслей экономики, своевременно вносить в них изменения и дополнения, обеспечивать выполнение. Не реже одного раза в год отчитываться перед трудовыми коллективами о выполнении коллективных договоров и принимаемых мерах по повышению заработной платы;
* при заключении коллективных договоров предусматривать для освобожденных профсоюзных работников и работников аппарата выборных профсоюзных органов социальные гарантии и меры социальной поддержки, установленные для работников данной организации;
* создавать в каждой организации на паритетной основе комиссию по трудовым спорам и обеспечивать ее работу.

7. Действие Соглашения, порядок реализации, контроль

и ответственность сторон.

Общие положения

1. Соглашение вступает в силу с 27 января 2024 года и действует в течение трех лет по 27 января 2027года. Срок действия Соглашения может быть продлен по соглашению сторон.
2. Обязательства сторон Соглашения, подлежащие финансированию из муниципального бюджета, ежегодно уточняются при подготовке проекта решения Совета Одесского муниципального района о бюджете муниципального района на очередной финансовый год, а также при внесении в него изменений и дополнений.
3. Изменения и дополнения в Соглашение в период срока его действия вносятся по взаимному согласию сторон после рассмотрения их на заседании трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.
4. Контроль выполнения настоящего Соглашения, а также решение вопросов, возникающих в ходе его реализации, осуществляется сторонами и трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений.
5. По итогам выполнения Соглашения координаторы сторон трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений вправе принимать решения о поощрении и ходатайстве о награждении наградами Омской области представителей соответствующей стороны.
6. При невыполнении обязательств по причинам, признанным сторонами уважительными, стороны принимают дополнительные согласованные меры к обеспечению выполнения этих обязательств.

7.7.Стороны Соглашения несут ответственность за уклонение от участия в переговорах, нарушение и невыполнение обязательств, включенных в Соглашение, непредставление информации, необходимей для ведения переговоров, осуществления контроля в соответствии с действующим законодательством.

Совместные обязательства Сторон

1. Предоставлять возможность сторонам участвовать на всех уровнях в рассмотрении вопросов, как содержащихся в Соглашении, так и других, представляющих взаимный интерес.

7.9. Систематически обмениваться взаимной информацией и сообщать населению о ходе реализации Соглашения через средства массовой информации.

7.10. Рассматривать ход исполнения Соглашения по итогам полугодия и года на заседаниях трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношении.

Обязательства Администрации

7.11. В месячный срок после подписания опубликовать через источник официального опубликования нормативных правовых актов органов местного самоуправления муниципального района либо на официальном сайте в сети Интернет текст данного Соглашения.

Обязательства Профсоюзов

7.12. Обеспечить текстом данного Соглашения профсоюзные организации всех отраслей.

Обязательства Работодателей

7.13. Обеспечить руководителей организаций, входящих в объединения работодателей, текстом данного Соглашения.

Согласовано:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Мацкевич К.В.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Ершова А.А.