****

**АДМИНИСТРАЦИЯ**

**ОДЕССКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

**ОМСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

30 января 2025 года № 40

О внесении изменений в Постановление Администрации Одесского муниципального района Омской области от 17.10.2023 № 374

«Об утверждении Правил внутреннего трудового распорядка

Администрации Одесского муниципального района Омской области»

В целях создания условий, способствующих эффективному труду, рациональному использованию рабочего времени, укреплению трудовой дисциплины, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, руководствуясь Федеральным законом от 06.10.2003 №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», статьями 27, 28 Устава Одесского муниципального района Омской области,

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1.Внести в Правила внутреннего трудового распорядка Администрации Одесского муниципального района Омской области, утвержденные постановлением Администрации Одесского муниципального района Омской области от 17.10.2023 № 374, следующие изменения:

1.1. пункт 8.5 дополнить подпунктами 8.5.2., 8.5.3, 8.5.4., 8.5.5., 8.5.6. следующего содержания:

«8.5.2. Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере:

- работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым тарифным ставкам, - в размере не менее двойной дневной или часовой тарифной ставки;

- работникам, получающим оклад (должностной оклад), - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

8.5.3. Оплата в повышенном размере производится всем работникам за часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день. Если на выходной или нерабочий праздничный день приходится часть рабочего дня (смены), в повышенном размере оплачиваются часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день (от 0 часов до 24 часов).

8.5.4. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

8.5.5. День отдыха, указанный в подпункте 8.5.4., по желанию работника может быть использован в течение одного года со дня работы в выходной или нерабочий праздничный день либо присоединен к отпуску, предоставляемому в указанный период.

8.5.6. В случае, если на день увольнения работника имеется день отдыха за работу в выходной или нерабочий праздничный день, не использованный им в период трудовой деятельности у работодателя, с которым прекращается трудовой договор, в день увольнения работнику выплачивается разница между оплатой работы в выходной или нерабочий праздничный день, полагавшейся ему в соответствии с подпунктами 8.5.2, 8.5.3., и фактически произведенной оплатой работы в этот день. Указанная разница выплачивается работнику за все дни отдыха за работу в выходные или нерабочие праздничные дни, не использованные им в период трудовой деятельности у данного работодателя.».

2. Настоящее постановление вступает в силу с 01.03.2025.

3. Опубликовать настоящее постановление на официальном сайте муниципального округа Одесский район Омской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» <https://odesskij-r52.gosweb.gosuslugi>.

Глава Е.Ю. Журавлёв