****

**АДМИНИСТРАЦИЯ**

 **ОДЕССКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

**ОМСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

 12 ноября 2024 года № 406

Об утверждении муниципальной программы «Привлечение на муниципальную службу молодых специалистов для работы в органах местного самоуправления Одесского муниципального района

Омской области» на 2024-2027 годы

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», статьями 27, 28 Устава Одесского муниципального района Омской области,

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1.Утвердить муниципальную программу «Привлечение на муниципальную службу молодых специалистов для работы в органах местного самоуправления Одесского муниципального района Омской области» на 2024-2027 годы согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Опубликовать настоящее постановление на официальном сайте Одесского муниципального района Омской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» [https://odesskij-r52.gosweb.gosuslugi](https://odesskij-r52.gosweb.gosuslugi/).

Глава Е.Ю. Журавлёв

|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложениек постановлению АдминистрацииОдесского муниципального района Омской области от 12.11.2024 №406  |

**МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА**

**«Привлечение на муниципальную службу молодых специалистов**

**для работы в органах местного самоуправления**

 **Одесского муниципального района Омской области»**

 **на 2024 – 2027 годы**

Стратегические приоритеты развития муниципальной программы

Муниципальная служба в Российской Федерации является важным и значимым инструментом для проведения различного рода преобразований в структуре власти, социальной среде, экономической деятельности. Связующим звеном между населением и властью являются муниципальные служащие. От их компетентности, профессионализма, нацеленности работать на благо всего населения и каждого человека в отдельности во многом зависит эффективная реализация как государственной, так и муниципальной социально-экономической политики на территории муниципального образования, степень доверия органам местного самоуправления.

Повышение эффективности управления муниципальной службой возможно только при наличии выскопрофессиональных кадров в органах местного самоуправления. От того, насколько эффективно действуют эти органы, во многом зависит доверие населения к власти.

В настоящее время развитию муниципальной службы в Одесском муниципальном районе Омской области присущи следующие проблемы:

- недостаточный для работы в современных условиях уровень профессионального образования муниципальных служащих;

- нерешенность правовых, организационных и социальных вопросов привлечения и закрепления молодых специалистов на муниципальную службу;

- низкая мотивация молодых специалистов к поступлению на муниципальную службу;

- недостаточный уровень престижа муниципальной службы, как вида профессиональной деятельности;

- недостаточный уровень эффективности использования резерва управленческих кадров и кадрового резерва органов местного самоуправления Одесского муниципального района Омской области как одного из источников обновления и пополнения кадрового состава муниципальной службы.

С учетом изложенного, становятся очевидными значимость и необходимость принятия программы по привлечению на муниципальную службу молодых специалистов для работы в органах местного самоуправления Одесского муниципального района Омской области (далее – Программа), важность реализации мероприятий по привлечению молодых специалистов в органы местного самоуправления, образование которых соответствует квалификационным требованиям к занимаемой должности, в рамках компетенции муниципального служащего органа местного самоуправления.

Важно, чтобы наряду с профессиональными знаниями программы обучения содержали в себе такие направления, как развитие коммуникабельности, социальной ответственности, высокой внутренней культуры, организаторских способностей муниципальных служащих, которые необходимы при работе с населением.

Ожидаемыми результатами проведения мероприятий являются профессиональная ориентация студентов, обеспечение получения ими новых знаний и умений, а также возможности инициирования и реализации проектов в сфере деятельности органов местного самоуправления, формирование молодежного кадрового резерва с целью последующего трудоустройства перспективных выпускников, проявивших свои способности.

Применение программно-целевого метода позволит обеспечить системный подход к решению поставленных задач, контроль выполнения мероприятий Программы и оценку их результатов.

|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение №1к муниципальной программе «Привлечениена муниципальную службу молодых специалистовдля работы в органах местного самоуправленияОдесского муниципального района Омской области»на 2024 – 2027 годы |

**ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ**

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование Программы | Муниципальная программа «Привлечение на муниципальную службу молодых специалистов для работы в органах местного самоуправления Одесского муниципального района Омской области» на 2024 – 2027 годы |
| Заказчик Программы | Администрация Одесского муниципального района Омской области |
| Разработчик Программы | Администрация Одесского муниципального района Омской области |
| Исполнители Программы | Администрация Одесского муниципального района Омской области  |
| Соисполнители Программы | 1. Комитет финансов и контроля Администрации Одесского муниципального района Омской области.2. Управление сельского хозяйства и продовольствия Администрации Одесского муниципального района Омской области.3. Комитет по образованию Администрации Одесского муниципального района Омской области.4. Управление культуры Администрации Одесского муниципального района Омской области.5. Администрации сельских поселений Одесского муниципального района Омской области. |
| Цель и задачи Программы | Цель: Обеспечение квалифицированными кадрами органов местного самоуправления Одесского муниципального района Омской области.Задачи:1. Формирование понимания особенности деятельности и полномочий органов местного самоуправления.2. Повышение уровня открытости и доступности деятельности органов местного самоуправления Одесского муниципального района Омской области.3. Создание позитивного имиджа профессий, востребованных в органах местного самоуправления Одесского муниципального района Омской области, с учётом прогнозов потребности в кадрах.4. Повышение уровня престижа муниципальной службы. |
| Целевые индикаторы | 1. Показатель укомплектованности специалистами в органах местного самоуправления Одесского муниципального района Омской области (далее - органы местного самоуправления Одесского МР), структурных подразделениях Администрации Одесского муниципального района Омской области не менее 100% (далее – Администрация Одесского МР).2. Информационное сопровождение: разработка и утверждение нормативно-правовых актов, регулирующих процесс наставничества с учетом специфики профессионального профиля и деятельности органов местного самоуправления; Количество подготовленных и размещенных материалов об органах местного самоуправления Одесского МР, в которых могут проходить практику студенты, возможном количестве мест в информационно - телекоммуникационной сети «Интернет» (не менее одной публикации в месяц).3. Доля муниципальных служащих в возрасте до 35 лет в общей численности муниципальных служащих Администрации Одесского МР, имеющих стаж муниципальной службы 3 и более лет (не менее 25%).4. Количество привлеченных на практику студентов (не менее 2 человек в год).5. Количество студентов, включённых в молодёжный резерв Одесского муниципального района Омской области (далее – Молодёжный резерв Одесского МР) (не менее 1 человека в год).6. Количество вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых из кадрового резерва (не менее 50%).7. Охват обучающихся 9 - 11 классов профориентационными мероприятиями: 2024 - 50%, 2025 - 60%; 2026 - 70%; 2027 - 80%.8. Доля привлечённых на муниципальную службу, прошедших процедуру наставничества в общем количестве принятых на работу в органы местного самоуправления Одесского МР на вакантные должности муниципальной службы не менее 100%. |
| Сроки и этапы реализации Программы | 2024 - 2027 годы. |
| Объемы и источники финансирования Программы | Без затрат. |
| Ожидаемые конечные результаты реализации Программы | 1. Систематизация профориентационной работы с обучающимися 9 - 11 классов Одесского муниципального района Омской области.2. Включение студентов по результатам практики в Молодёжный резерв Одесского МР.3. Привлечение молодых квалифицированных специалистов (до 35 лет) на муниципальную службу.4. Включение молодых специалистов в резерв управленческих кадров Одесского муниципального района Омской области, в резерв для замещения вакантных должностей муниципальной службы в Администрации Одесского МР (далее – кадровый резерв) с последующим назначением. 5. Внедрение института наставничества на муниципальной службе. |
| Связь с муниципальной программой «Развитие экономического потенциала Одесского муниципального района Омской области» | Нет |

|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение №2к муниципальной программе «Привлечениена муниципальную службу молодых специалистовдля работы в органах местного самоуправленияОдесского муниципального района Омской области»на 2024 – 2027 годы |

**Сведения о методике расчета показателя муниципальной программы**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№**  | **Наименование показателя (результат)** | **Единица измерения** | **Алгоритм формирования (формула) и методологические пояснения** | **Метод сбора информации**  | **Объект и единица наблюдения** |
| **1** | 2 | 3 | 6 | 8 | 10 |
| **1.** | Укомплектованность специалистами в органах местного самоуправления Одесского МР, структурных подразделениях Администрации Одесского МР не менее 100%. | % | **Y = A: B,** где:**Y** – Укомплектованность**А** – Имеющееся количество работников**B** – Необходимое количество работников по штатному расписанию | Административная информация | Координационно-методические мероприятия |
| **2.** | **Информационное сопровождение**: Количество разработанных и утвержденных нормативно-правовых актов, регулирующих процесс наставничества с учетом специфики профессионального профиля и деятельности органов местного самоуправления. Количество подготовленных и размещенных материалов об органах местного самоуправления Одесского МР, в которых могут проходить практику студенты, возможном количестве мест в информационно - телекоммуникационной сети «Интернет». | Единиц | S=a1+a2+an. где:S – количество разработанных и размещенных материалов а – один материал | Административная информация | Материалы по вопросам развития муниципальной службы |
| **3.** | Доля муниципальных служащих в возрасте до 35 лет в общей численности муниципальных служащих в органах местного самоуправления Одесского МР, имеющих стаж муниципальной службы 3 и более лет (не менее 25%). | % | S=MS (35): MS (оk)где:S – доля муниципальных служащих в возрасте до 35 лет, имеющих стаж муниципальной службы более 3 и более лет;MS (35) – количество муниципальных служащих в возрасте до 35 лет, имеющих стаж муниципальной службы более 3 и более летMS (ok) – общее количество муниципальных служащих в органах местного самоуправления Одесского МР  | Административная информация | Муниципальные служащие органов местного самоуправления Одесского МР |
| **4.** | Количество привлеченных на практику студентов (не менее 2 человек). | Единиц | S=a1+a2+an. где:S – Количество привлеченных на практику студентова – студент | Административная информация | Студенты  |
| **5.** | Количество студентов, включённых в Молодёжный резерв Одесского МР (не менее 1 человека). | Единиц | S=a1+a2+an. где:S – Количество студентов, включённых в молодёжный резерв Одесского муниципального района Омской областиа – студент | Административная информация | Координационно-методические мероприятия |
| **6.** | Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых из кадрового резерва, в том числе Молодёжного резерва Одесского МР (не менее 50 %) в общей численности замещения вакантных должностей муниципальной службы. | % | D= KR :.OK где:D – % показатель вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых из кадрового резерва, в том числе молодёжного KR - количество должностей муниципальной службы, замещённых из резерваOK - общее количество замещённых должностей муниципальной службы  | Административная информация | Координационно-методические мероприятия |
| **7.** | Охват обучающихся 9 - 11 классов профориентационными мероприятиями. | % | **OY= PM : KY**, где:**OY** – охват обучающихся 9-11 классов **PM** – количество задействованных учащихся 9-11 классов в мероприятиях**КY** – общее количество учащихся 9-10 классов на текущий год | Административная информация | Обучающиеся 9 - 11 классов Одесского муниципального района Омской области |
| **8.** | Доля привлечённых на муниципальную службу, прошедших процедуру наставничества в общем количестве принятых на работу в органы местного самоуправления Одесского МР на вакантные должности муниципальной службы. |  | N= n : ok, где:N - % показатель прошедших процедуру наставничестваn – количество прошедших процедуру наставничества из вновь принятых на работы специалистовok – общее количество принятых на работу | Административная информация | Муниципальные служащие органов местного самоуправления Одесского МР |

|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение №3к муниципальной программе «Привлечениена муниципальную службу молодых специалистовдля работы в органах местного самоуправленияОдесского муниципального района Омской области»на 2024 – 2027 годы |

**Система программных мероприятий**

**(без затрат)**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№/п** | **Программные мероприятия** | **Сроки исполнения** | **Организатор мероприятия** |
| **1.** | Проведение анализа потребности в кадрах в разрезе необходимых специальностей с учётом рисков «текучести кадров» в органах местного самоуправления Одесского МР. | Май, декабрь текущего года  | Организационно-кадровый отдел Администрации Одесского муниципального района Омской области  |
| **2.** | Определение структурных подразделений органа местного самоуправления Одесского МР, области профессиональной служебной деятельности и квоты для организации практики студентов. | Февраль - март текущего года | Организационно-кадровый отдел Администрации Одесского муниципального района Омской области  |
| **3.** | Составление и актуализация списков студентов (выпускников школ Одесского муниципального района Омской области) | Сентябрь-октябрь текущего года | Одесского муниципального района Омской областиКомитет по образованию Одесского муниципального района Омской области |
| **4.** | Направление предложений в образовательные организации высшего профессионального образования Омской области о направлении студентов на практику в органы местного самоуправления Одесского МР. | Январь текущего года | Организационно-кадровый отдел Администрации Одесского муниципального района Омской области  |
| **5.** | Актуализация нормативно - правовой базы по формированию кадрового резерва, в том числе Молодёжного резерва Одесского МР. | По мере необходимости | Организационно-кадровый отдел Администрации Одесского муниципального района Омской области  |
| **6.** | Организация мероприятий по привлечению студентов на практику в органы местного самоуправления Одесского МР.  | Ежегодно | Организационно-кадровый отдел Администрации Одесского муниципального района Омской области  |
| **6.1** | Подготовка и размещение материалов на официальных сайтах, в аккаунтах органов местного самоуправления МР в социальных сетях о возможности прохождения практики студентами в органах местного самоуправления Одесского МР.Обновление информации с периодичностью - один раз в месяц. | Ежегодно | Организационно-кадровый отдел Администрации Одесского муниципального района Омской области  |
| **6.2.** | Организация индивидуальной работы со студентами, проживающими на территории Одесского муниципального района Омской области и получающими образование по востребованным в органах местного самоуправления Одесского МР направлениям деятельности. Цель - приглашение на практику в органы местного самоуправления Одесского МР с дальнейшим трудоустройством.  | Ежегодно | Организационно-кадровый отдел Администрации Одесского муниципального района Омской области  |
| **7.** | Организация и сопровождение практики студента в полном объёме (отдельный план прилагается).  | В период прохождения студентом практики | Организационно-кадровый отдел Администрации Одесского муниципального района Омской области  |
| **8.** | * Профориентационная работа с обучающимися и студентами образовательных учреждений, расположенных на территории Одесского муниципального района Омской области:
* **-экскурсии** (организация экскурсии в органы местного самоуправления и структурные подразделения Администрации Одесского муниципального района Омской области, для ознакомления обучающихся с подробностями ежедневной профессиональной деятельности конкретных специалистов;
* **- индивидуальная работа с профориентологом**. (консультативная деятельность, направленная на построение персональной профессиональной и образовательной траектории обучающегося);
* **- стажировки (д**ля школьников они могут составлять несколько дней и представлять разные вариации: «тень» предполагает наблюдение без участия в самом процессе, «знакомство» — специалист рассказывает, чем занимается, «стажёр» — участникам представляют реальные профессиональные обязанности и дают возможность попробовать профессию в действии);
* **- профессиональные конкурсы (н**аправлены на проявление профессиональных качеств и определение выдающихся обучающихся);
* **- создание молодежного парламента (**орган совещательного и консультативного характера, созданный в виде молодёжного класса (сообщества), направленный на исследование молодёжных проблем в районе, осуществление своевременного реагирования на эти проблемы со стороны органов местного самоуправления и подготовка рекомендаций относительно решения молодёжных проблем; приобщение молодых людей к осуществлению местного самоуправления; формирование правовой и политической культуры молодёжи; содействие патриотическому воспитанию молодых людей и формированию у них нравственных ориентиров; участие в проведении заседаний Советов, комиссий, избирательных кампаний и иных мероприятиях, осуществляемых органами местного самоуправления района);
 | Ежегодно | Организационно-кадровый отдел Администрации Одесского муниципального района Омской области Структурные подразделения Администрации Одесского муниципального района Омской областиАдминистрации сельских поселений Одесского муниципального района Омской области |
| **8.1.** | Встречи Главы и аппарата Главы Одесского муниципального района Омской области с выпускниками образовательных учреждений, расположенных на территории Одесского муниципального района Омской области. | Апрель - май текущего года | Организационно-кадровый отдел Администрации Одесского муниципального района Омской областиКомитет по образованию Администрации Одесского муниципального района Омской области  |
| **8.2.** | Участие в мероприятиях районной детской организации школьного самоуправления в части профориентационной деятельности. Стажировка обучающихся «Один день с властью – день открытых дверей». | По плану детской организации | Комитет по образованию Администрации Одесского муниципального района Омской областиОрганизационно-кадровый отдел Администрации Одесского муниципального района Омской области |
|  | Приложение №4к муниципальной программе «Привлечениена муниципальную службу молодых специалистовдля работы в органах местного самоуправленияОдесского муниципального района Омской области»на 2024 – 2027 годы |

**План работы по организации и сопровождению практики студента в органах местного самоуправления Одесского муниципального района Омской области**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№/п** | **Мероприятия**  | **Ответственный исполнитель** | **Примечание** |
| **1.** | Подготовка нормативно-правового акта, регулирующего организацию практики студента. | Организационно-кадровый отдел Администрации Одесского муниципального района Омской области  |  |
| **2.** | Заключение договора о взаимодействии с образовательной организацией для прохождения практики в органе местного самоуправления Одесского МР, в том числе по факту обращения студента. | Организационно-кадровый отдел Администрации Одесского муниципального района Омской области |  |
| **3.** | Назначение куратора практики студента. | Заместитель Главы, начальник организационно-кадрового отдела Администрации Одесского муниципального района Омской области |  |
| **4.** | Создание условий для прохождения практики студентами. | Руководитель структурного подразделения  |  |
| **4.1.** | Составление рабочего графика в соответствии с методическими рекомендациями образовательной организации к прохождению студентами практики. | Куратор практики |  |
| **4.2.** | Подготовка рабочего места, объёма работы студента, определение видов работы в соответствие с положением о структурном подразделении органа местного самоуправления Одесского МР. | Руководитель структурного подразделения;Куратор практики |  |
| **4.3.** | Оказание помощи студенту в оформлении отчётных документов по практике, сбора материала для выпускной квалификационной работы. Подготовка характеристики. | Организационно-кадровый отдел Администрации Одесского муниципального района Омской области;Куратор практики |  |
| **5** | Проведение анкетирования студента с включением вопросов по предложениям совершенствования деятельности органа местного самоуправления Одесского МР или решения локальной проблемы. | Организационно-кадровый отдел Администрации Одесского муниципального района Омской области  |  |
| **6** | Итоговое собеседование по практике с Главой Одесского муниципального района Омской области, руководителем структурного подразделения Администрации Одесского МР.  | Заместитель Главы, начальник организационно-кадрового отдела Администрации Одесского муниципального района Омской области |  |
| **7** | Подготовка и проведение заседания комиссии по формированию и подготовке резерва управленческих кадров Одесского муниципального района Омской области по итогам практики студента и возможности включения студента в Молодёжный резерв Одесского МР. | Организационно-кадровый отдел Администрации Одесского муниципального района Омской области  |  |
| **8** | Мониторинг защиты студентом практики в образовательном учреждении. | Организационно-кадровый отдел Администрации Одесского муниципального района Омской области  |  |
| **9** | Мониторинг защиты студентом выпускной квалификационной работы на материалах, предоставленных Администрацией Одесского МР. | Организационно-кадровый отдел Администрации Одесского муниципального района Омской области  |  |